



Kader en teksten vallen onder een

[Creative Commons Naamsvermelding-NietCommercieel-GeenAfgeleideWerken 3.0 Unported licentie.](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/)

Gelieve te vermelden:

"Eddy De Seranno - [www.samenwerkingskunde.nl](http://www.samenwerkingskunde.nl)"

**SWK-3**

**SAMENWERKINGS-  
KUNDE**

Kader 3

**AANBOD:  
CO-INTERVENTIES**

**CO-ERVAREN**

- ✓ ontwikkelen en verzorgen van **INSPIRATIE-DAGEN EN STOOMKETEL-SESSIES**, inclusief toepassing van principes van 'belevenis-economie' ter versterking van de team-, organisatie- of netwerk-cultuur

**CO-ONDERZOEKEN**

- ✓ afnemen van een **QUICK SCAN** of meten van een uitgebreidere **SAMENWERKINGS-INDEX**
- ✓ opzetten van een **CO-AUDIT** m.b.t. een belangrijk **BELEIDSPROCES** (met auditoren en geauditeerden samen)
- ✓ de samenwerking evalueren bij **INCIDENT OF CALAMITEIT**

**CO-BEGRIJPEN**

- ✓ uitvoeren van een **STUDIE NAAR DE KRITISCHE FACTOREN** m.b.t. de vastgestelde of beoogde samenwerking
- ✓ organiseren van **KENNISDELING T.B.V. CULTUUROVERDRACHT** van gewenste samenwerking

**CO-DIALOGOVOEREN**

- ✓ concipiëren en begeleiden van **INTERACTIEVE WORKSHOPS, PARTICIPATIEVE SESSIES, 'LARGE SCALE INTERVENTIONS'**, o.a. t.b.v. creatie van draagvlak bij visie- en missie-ontwikkeling, bij het formuleren van beleidsvoorstellen, etc.

**CO-VERBINDEN**

- ✓ begeleiden van een **VERANDERINGS- OF TRANSITIE-TRAJECT**
- ✓ samenstellen van een **OPTIMAAL (TOP-) TEAM** met complementaire co-kwaliteiten
- ✓ [bij (beoogde) fusie of structurele samenwerking] onderzoeken en onderling **AFSTEMMEN VAN VERSCHILLENDE ORGANISATIECULTUREN**

**CO-ONTWIKKELEN**

- ✓ ontwikkelen en verzorgen van **OPLEIDING EN TRAINING** voor (toekomstige) samenwerkers (inclusief een **'TRAIN THE TRAINER'-PROGRAMMA**) toegespitst op het geheel of op onderdelen van de samenwerkingskunde

**CO-FOCUSSEN**

- ✓ uitwerken van een interne **ETHISCHE CODE**, inclusief kernwaarden en een consistente uitvoeringslijn
- ✓ uitwerken van de grote lijnen van een beoogde samenwerkingsfilosofie in een **INTENTIEVERKLARING** of **MEMORANDUM OF UNDERSTANDING**

**CO-BESLISSEN**

- ✓ **OPTIMALISEREN OF BIJSTUREN VAN DE SAMENWERKING** d.m.v. de **Kaders OPTIMALE SAMENWERKING**
- ✓ uittekenen van **PARTICIPATIEVE DRAAIBOEKEN** en begeleiden van **'NIEUWE INSPPRAAK'** (bv. t.b.v. medezeggenschap in organisaties, burgerparticipatie in gemeenschappen,...)

**CO-ORGANISEREN**

- ✓ [m.b.t. de kwaliteit van de samenwerking] opnemen van **CO-SUPERVISIE** in complexe projecten, of van **CO-CONSULTING, CO-INTERIM-MANAGEMENT, KWARTIERMAKERSCHAP** of de rol van **CHIEF COLLABORATION OFFICER (CCO)**

**CO-CREËREN**

- ✓ opzetten van projecten ter **CONCRETE REALISATIE VAN EEN KRITISCH SAMENWERKINGSDOEL**, zoals bv.: vergroten van het collectieve innovatief vermogen, collectief creatief bezuinigen, co-creatie van nieuwe producten of diensten, etc.

**CO-VERZOENEN**

- ✓ [in of na een conflictsituatie] **'SYSTEMISCH' AANPAKKEN VAN HET ONDERLIGGEND SAMENWERKINGS-PROBLEEM**, o.a. om de kans te verminderen op (gelijkaardige) blokkades in de toekomst

**CO-AANMOEDIGEN**

- ✓ **COACHEN** van cruciale samenwerkers of v.d. 'Chief Collaboration Officer' (CCO)
- ✓ opzetten en begeleiden van een **'COMMITMENT-PROGRAMMA'**, met het oog op het verbinden van de intrinsieke motivatie van de participanten met de beoogde meerwaarde of doelen

**CO-REFLECTEREN**

- ✓ specifiek en concreet **TOESNIJDEN** van de **Kaders OPTIMALE SAMENWERKING** op de eigenheid van uw organisatie, sector of functiegebied (o.a. d.m.v. documenten- en literatuurstudie, interviews, workshops,...)

**CO-ONTWERPEN**

- ✓ participatief opmaken van een **NIEUWE MANAGEMENT- OF BELEIDSCYCLUS** (bv. rond zelfsturende teams, lerende gemeenschappen, Programma van Eisen voor een (ver)nieuwbouw-, herbestemmings- of anderssoortig project, etc.)

**'CO-' / 'SAMEN'**

'co-' staat voor 'coöperatief'

'samen' kan o.a. staan voor

- 'collectief'
- 'interactief'
- 'mee-', 'participatief'
- 'd.m.v. delegatie'
- 'bijdragen tot...'

Ons aanbod kan zich situeren op diverse **DIMENSIES VAN SAMENWERKING**:

- binnen een team of groep
- tussen teams, groepen of afdelingen
- binnen of tussen bedrijven, overheden, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties
- binnen of tussen sectoren en netwerken
- binnen of tussen gemeenschappen en bevolkingsgroepen
- of binnen een combinatie van voorgaande actoren.

De beschreven co-interventies kunnen uiteraard ook **gecombineerd** worden, of leiden misschien wel tot een **nieuwe en originele co-interventie**.