



Kader en teksten vallen onder een

Creative Commons
Naamsvermelding-
NietCommercieel-
GeenAfgeleideWerken
3.0 Unported licentie.

Gelieve te vermelden:

"Eddy De Seranno -
www.samenwerkingskunde.nl"

OS-6
OPTIMALE
SAMENWERKING
- Kader 6

CO-WILLEN
=
CO-FOCUSSEN
(61,63,65,67,69,71)
+
CO-BESLISSEN
(62,64,66,68,70,72)

63) samen AANDACHT CONCENTREREN = o.a.

- (mogelijke) storende factoren en afleidingen elimineren
- loslaten van beperkende overtuigingen zodat heldere nieuwe prioriteiten kunnen ontstaan
- blijven expliciteren van de (aangetroffen) gemeenschappelijkheid in de doelstellingen

64) samen ALTERNATIEVEN GENEREREN = o.a.

- alle subjectieve percepties bij de objectieve informatie verzamelen, leidend tot mogelijke alternatieve oplossingen
- in kaart brengen en prioriteren van de belangrijke (deel-)vragen en telkens meerdere mogelijke oplossingswegen daarbij
- een derde partij (bv. experts) uitnodigen om alternatieve invalshoeken in te brengen

65) samen DOELEN PRIORITEREN = o.a.

- doelen stellen die tegelijk richtinggevend zijn en ook nog een creatieve uitdaging inhouden
- de rangorde van hoofd- en nevendoelen expliciet maken vanuit een heldere analyse en schets van de situatie
- het hoofddoel laten aansluiten bij de bestaansredenen en beoogde maatschappelijke bijdrage van de collectiviteit

66) samen OP ÉÉN LIJN KOMEN = o.a.

- vooraf overeenstemming bereiken waarover en met wie een overeenkomst zal gesloten worden
- vooraf ook de besluitvormingsprocedure vastleggen (bv. wie zal beslissen en hoe?, na consultatie van wie en hoe?,...)
- tijd nemen voor en overbruggen van aanvankelijke onenigheden om tot een gedragen besluit te komen

61) samen DUURZAAMHEID NASTREVEN = o.a.

- bij het samen vaststellen van de doelen alle aanwezige kwaliteiten ('waar we goed in zijn') in rekening brengen
- inzetten op het behalen van resultaten die zullen doordringen in het dagelijks leven en leiden tot langetermijn-stabiliteit
- 'programma's van eisen' zó opmaken dat ook toekomstige generaties er baat en geen nadeel bij hebben

62) samen MENSEN AUTORISEREN = o.a.

- personen dicht bij het probleem, belanghebbenden of verantwoordelijken voor deelgebieden machtigen om (mee) te beslissen
- de belangrijkste beslissingen m.b.t. het eigen werk nemen met een optimale combinatie van autonomie en overleg
- actief zoeken naar mogelijkheden waar mensen met meer vrijheidsgraden en met hun eigen ideeën aan de slag kunnen

69) samen ENERGIE RICHTEN = o.a.

- maximaal aanspreken van alle beschikbare fysieke, mentale en emotionele potentieel in de groep
- ondanks het verward zijn in subprojecten, tijd vrijmaken voor de grote lijnen en veranderingen
- ondanks problemen, tegenslag of tegenwerking de koers blijven richten op het bereiken van het beoogde doel

70) samen AGENDA'S INTEGREREN = o.a.

- de afzonderlijke plannen van betrokkenen laten samenvloeien in het collectieve besluitvormingsproces
- de tijdstabellen en het tijdsgebruik van de afzonderlijke belanghebbenden op elkaar afstemmen
- participanten laten scoren op voor hen wezenlijke aspecten, mede gezien hun achterban

67) samen DILEMMA'S VERHELDEREN = o.a.

- zich bewust zijn van onderling strijdige alternatieven en van het daaruit voortvloeiende spanningsveld
- helpen oplossen van de keuzemoeilijkheid, meerduidigheid, ambigüiteit of ambivalentie v.e. situatie of binnen een groep
- in lastige ethische keuzesituaties de alternatieven op deskundige wijze tegen elkaar afwegen

68) samen ANTICIPEREN OP GEVOLGEN = o.a.

- bij scenariovorming: meenemen van alle (ook immateriële) kosten en baten voor alle belanghebbenden
- incalculeren van neveneffecten, lange termijn-gevolgen, mogelijke onverwachte kansen en problemen
- ook de gevolgen taxeren op het toekomstig vermogen tot positieve en/of negatieve samenwerking

CO-FOCUSSEN

CO-WILLEN

CO-BESLISSEN

71) samen PATRONEN OEFENEN = o.a.

- bewust en herhaald verrichten van handelingen, tot deze aaneengeregen een moeiteloos automatisme zijn geworden
- constructieve actieonderdelen vastleggen en repeteren, en destructieve actieonderdelen ombuigen of vervangen
- belangrijke communicaties of acties vooraf uittesten (in een veilige omgeving of op een veilig moment)

72) samen KNOPEN DOORHAKKEN = o.a.

- evenwichtige beslissingen nemen die het meeste 'goed' en/of het minste 'kwaad' opleveren in de richting van de doelen
- meteen incalculeren dat aanpak en koers zullen moeten aangepast worden aan omstandigheden en feedback
- indien nodig steeds bijkomende beslissingen nemen door op permanente basis veranderingsbereid en innovatief te blijven

'CO-' / 'SAMEN'

'co-' staat voor 'coöperatief'

'samen' kan o.a. staan voor
- 'collectief'
- 'interactief'
- 'mee-', 'participatief'
- 'd.m.v. delegatie'
- 'bijdragen tot...'

ACTOREN

De begrippen 'belanghebbenden', 'betrokkenen', 'participanten' etc. verwijzen steeds naar zowel individuele personen, teams en groepen, bedrijven en organisaties, netwerken en andere collectiviteiten.