



Kader en teksten vallen onder een

Creative Commons
Naamsvermelding-
NietCommercieel-
GeenAfgeleideWerken
3.0 Unported licentie.

Gelieve te vermelden:

"Eddy De Seranno -
www.samenwerkingskunde.nl"

27) samen BREDER EN DIEPER INZIEN = o.a.

- een specifiek probleem of specialistische kennis situeren binnen algemene kennis, achtergronden en omgeving
- herkennen van logica in ontwikkelingen die tot afzonderlijke gebeurtenissen leid(d)en
- onderkennen van systeembrede culturen, dynamieken en krachten die gedrag en realiteit helpen vormgeven

28) samen TEGENSPREKELIJKHEID INBOUWEN = o.a.

- informatie verwelkomen die de interne 'absolute waarheid' nuanceert of tegenspreekt, of de status-quo in vraag stelt
- verkennen van (eerder) genegeerde waarnemingen, impliciete aannames, onbenutte ideeën, onderdrukte gevoelens,...
- open van gedachten wisselen over moeilijke thema's zoals verdedigingsmechanismen, belangenconflicten en machtsrelaties

OS-3
OPTIMALE
SAMENWERKING
- Kader 3

CO-SPREKEN

=
CO-BEGRIJPEN
(25,27,29,31,33,35)

+
CO-DIALOGOEGVOEREN
(26,28,30,32,34,36)

CO-BEGRIJPEN

CO-SPREKEN

CO-DIALOGOEGVOEREN

29) samen HEFBOMEN DETECTEREN = o.a.

- binnen een complex geheel van feiten en argumenten de essenties aanduiden
- (binnen een complexe problematiek) determineren van de centrale elementen die impact hebben op al de rest
- ontwarren van initiële ontstaansgronden van situaties of van veranderingen

30) samen DENKBEELDEN UITDRUKKEN = o.a.

- expressie geven aan gedachten en emoties (via welk kanaal dan ook, verbaal of non-verbaal: in woord, beeld, kunst,...)
- balans aanbrengen tussen bepleiten van de eigen gezichtspunten en uitnodigen van anderen om hetzelfde te doen
- participanten (ook extern) voor de gehele groep het woord laten voeren

25) samen ACTIEF LUISTEREN = o.a.

- zich onbevooroordeeld inleven in de waarnemingen, gedachten, gevoelens en wensen van betrokkenen
- de belevingswereld van anderen beschouwen zonder te blijven hangen in de eigen gedachten en emoties
- horen wat éigenlijk (dus onuitsproken of onderliggend) aan de basis ligt van wat mensen zeggen

26) samen OVERLEG FACILITEREN = o.a.

- overleggen met (afgevaardigden van) alle relevante belanghebbenden ('the whole system in one room')
- toewijzen van ondersteunende overleg-rollen in overzichtelijke groepen
- de tijd zo indelen dat alle deelnemers (incl. gelijk- en andersdenkenden en meer- en minderheden) de nodige aandacht krijgen

33) samen TEGENSTRIJDIGHEDEN ONDERKENNEN = o.a.

- de incongruenties vatten tussen de waarden en culturen van individuen enerzijds en van de collectiviteit anderzijds
- de inconsistenties en spanningen tussen beleden en beleefde waarden verkennen
- doorgronden van het verschil tussen geambieerde doelen en reële prestaties, plus van de oorzaken daarvan

34) samen VERWACHTINGEN AFSTEMMEN = o.a.

- elkaar open bevragen en antwoorden m.b.t. prognoses, hoop, vooruitzichten en wederzijdse verwachtingen
- naast de expliciete eisen en randvoorwaarden, ook de impliciete of onbewuste ambities en vrees exploreren
- bepalen welke verwachtingen naar boven of naar beneden bijgesteld dienen te worden

35) samen RIJPING VAN INZICHT TOELATEN = o.a.

- rust inbouwen om zichzelf en anderen de tijd te gunnen om indrukken te verwerken en inzichten te internaliseren
- mogelijke nieuwe ontwikkelingen de ruimte geven zodat een nieuw idee of besef kan ontstaan of groeien
- kunnen wachten tot voor voldoende betrokkenen voldoende duidelijk is dat een bepaalde weg heilzaam/heilloos is

36) samen KENNIS DELEN = o.a.

- ideeën continu uitwisselen en verspreiden via de dynamiek van voortdurende dagelijkse (ook ongeplande) conversaties
- wederzijds voortbouwen op elkaars inzichten en ervaringen, en deze in goede verstandhouding uitwerken en verfijnen
- ingewikkelde kwesties ook eenvoudig uitleggen aan nieuwelingen, aan niet-betrokkenen en aan leken

31) samen INTUITIE VOEDEN = o.a.

- (uitnodigen om te durven) vertrouwen op het onmiddellijke aanvoelen bij waarnemingen en ingevingen
- vertolken wat als gemeenschappelijk besef oprijst vanuit het gezamenlijk ervaren en beleven van gebeurtenissen
- ook lastige feiten en percepties rustig blijven plaatsen in een doel- en toekomstgericht perspectief

32) samen INTERACTIE ACTIVEREN = o.a.

- bevorderen dat betrokkenen onderling vrijuit contacten kunnen aangaan en communiceren met elkaar
- sociale cohesie versterken door de interdependentie tussen netwerken te vergroten
- balans aanbrengen tussen de eerder assertieve en de eerder terughoudende betrokkenen

'CO-' / 'SAMEN'

'co-' staat voor 'coöperatief'

'samen' kan o.a. staan voor
- 'collectief'
- 'interactief'
- 'mee-', 'participatief'
- 'd.m.v. delegatie'
- 'bijdragen tot...'

ACTOREN

De begrippen 'belanghebbenden', 'betrokkenen', 'participanten' etc. verwijzen steeds naar zowel individuele personen, teams en groepen, bedrijven en organisaties, netwerken en andere collectiviteiten.