

Concreet: aan de slag

HOE KUNT U ZELF AAN DE SLAG GAAN?

U wil de samenwerking in uw team/organisatie/netwerk verbeteren?

Neem de Kaders OPTIMALE SAMENWERKING met de overzichten van 84 'samen-acties'.

Trek u met uw groep een (halve) dag terug 'op de hei', en laat uw interne experts in sociale processen enkele interactieve werkvormen uitzoeken:

- een werkvorm om met uw groep scores aan te brengen bij de 84 samen-acties
- een werkvorm om een selectie te maken van bv. 1, 2 of maximaal 3 samen-acties, waarover grote consensus bestaat dat deze als een soort 'hefbomen' de gehele samenwerking kunnen optimaliseren of bijsturen
- een werkvorm om vervolgens per geselecteerde samen-actie samen de eerste stappen vast te leggen die zich opdringen, en wel op zodanige wijze dat er een vanzelfsprekend draagvlak is ontstaan waardoor de kans maximaal wordt dat afspraken ook nagekomen gaan worden.

Maak er een dag vol afwisseling van, en voorzie een terugkom-moment!

De interactieve werkvormen zijn bv. te vinden

- op een van de websites vermeld in SOCIAAL INSTRUMENTARIUM, zoals www.largescaleinterventions.com of www.peopleandparticipation.net
- in het boek "Coöperatief Vergaderen voor Professionals" (Spencer Kagan, Dook Kopmels en Betty de Jaeger, BAZALT, 2006)
- in de "Werkvormkaarten" (Lia Bijkerk en Wilma van der Heide, © Bohn Stafleu van Loghum, 2006).

U moet een toespraak houden ... en u komt niet verder dan "de samenwerking verliep optimaal" of "we hopen dat we optimaal kunnen samenwerken"?

In de Kaders OPTIMALE SAMENWERKING vindt u ongetwijfeld inspiratie voor alle aspecten, woorden en nuances waarmee u precies kunt verwoorden waar u trots op bent, of weergeven waar u naartoe wil! Soms kan het ook zeer verhelderend werken als u (in algemene termen, uiteraard niet gericht op concrete personen) vertelt wat er gelukkig NIET is gebeurd of niet moet gaan gebeuren. Voorbeelden daarvan vindt u in de Kaders LANGDURIG MOEIZAME SAMENWERKING.

Voelt u hierbij toch behoefte aan enige coaching, een 'second opinion' of andere ondersteuning?

Dan kunt u uiteraard bij ons terecht.

Zie daarvoor Samenwerkingskunde.nl : mogelijke co-interventies.



(ZEER) INTERACTIEVE LEZINGEN EN WORKSHOPS over SAMENWERKINGSKUNDE

Een interessant aanbod voor uw conferentie of studiedag:

een **interactieve lezing** (1 ½ uur, grote groep)

of een **z  r interactieve workshop** (3 ½ uur inclusief pauze, kleine groep)

- over het nieuwe studiegebied 'samenwerkingskunde'
- of toegespitst op een deelthema daaruit
- of meteen gericht op de concrete optimalisering of bijsturing van de samenwerking binnen/van uw samenwerkingsverband.

PRAKTISCHE ASPECTEN van onze CO-INTERVENTIES

ONZE SAMENWERKING

Elke interventie beschreven in [Samenwerkingskunde.nl : mogelijke co-interventies](#) is per definitie een coöperatieve aangelegenheid. Steeds wordt vooraf in goed overleg verkend en helder vastgelegd welke deelwerkzaamheden respectievelijk zullen worden verricht door uw eigen mensen zelf (al dan niet mits coaching), of middels een vorm van samenwerking, of door mezelf (eventueel samen met een externe expert waarover vooraf consensus is).

Uw mensen

- zijn ofwel als samenwerkers of belanghebbenden rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken bij het samenwerkingsverband of -doel
- of hebben als interne experts (door hun opleiding, ervaring of functie) affiniteit, deskundigheid en een positie opgebouwd waardoor hun betrokkenheid een grote kans op meerwaarde creëert (qua sociale processen dan wel op inhoudelijk-technisch gebied)

De externe expert die we eventueel betrekken (steeds na voorafgaande consensus)

- is ofwel deskundig op   n of meer deelgebieden van de samenwerkingskunde, en is nodig omwille van de grootte van de groep of de opdracht
- of is deskundig op een inhoudelijk-technisch expertise-gebied, dat onontbeerlijk wordt gevonden gezien het domein, doel of problematiek van uw samenwerkingsverband.

Deze interne en externe experts kunnen ingeschakeld worden afhankelijk van

- de specifiek benodigde expertise
- een specifieke bedrijfssector of maatschappelijk gebied
- de fase van het project
- de vereiste onafhankelijkheid en onpartijdigheid
- etc.



ONZE WERKWIJZE

- heeft steeds tot doel om bij te dragen aan optimale samenwerking, of aan verbetering van samenwerking die eerder moeizaam verloopt
- richt zich op teams, organisaties (ondernemingen, overheden, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties), of netwerken (van belanghebbende organisaties, van besturen en bevolking, groepen binnen de samenleving,...)
- kent enkele steeds terugkerende principes in de aanpak: we werken met uw kernteam, met een voorlopig draaiboek, met participatie van alle belanghebbenden, met een combinatie van desk research / observaties / interviews / workshops / ..., met Large Scale Interventions en studiewerk, ...
- maakt uiteraard gebruik van de door ons ontwikkelde Kaders OPTIMALE SAMENWERKING (co-kwaliteiten en samen-acties), die de basis vormen voor onze werkwijze gebaseerd op het systeemdenken, en waarbij derhalve alle betrokkenen in staat worden gesteld en verondersteld worden
 - o de formuleringen van de co-kwaliteiten en samen-acties te verhalen vanuit de eigen ervaring en aan te passen aan de eigen specifieke situatie, verwachtingen, groeps cultuur, sector, etc.
 - o “*informed participation*” mee tot stand te brengen, onder andere gebaseerd op de pijlers “*informed by complexity*” en “*looking for the first simple steps*”
 - o de samenwerking mee te definiëren, vorm te geven en te sturen vanuit de eigen rol en zienswijze

ONZE OFFERTE

- komt tot stand na een eerste grondige dialoog met de opdrachtgevers of initiatiefnemers, en/of een eerste korte bevraging van een ‘kernteam’ of van de belangrijkste interne en/of externe belanghebbenden aan de hand van een checklist (voorlopig draaiboek)
- is een document waarin één of meerdere scenario’s kort beschreven worden, met opgave van o.a. de gekozen co-interventie, inschatting van concreet verloop en tijdsduur, en het aandeel in de samenwerking van uw mensen, van mezelf en van eventueel betrokken experts.

